

# Pressespiegel zur InRa-Studie „Institutionen & Rassismus“ (Stand 27.02.2026)

## 1. Offizielle Bekanntgabe und Wissenschaftskommunikation

Datum	Medium/Institution	Titel	Link	Inhaltliche Schwerpunkte	Wichtige Fakten
13.02.2026	Bundesministerium des Innern (BMI)	Abschlussbericht der InRa-Studie „Institutionen & Rassismus“ veröffentlicht	<a href="https://www.bmi.bund.de/SharedDocs/kurzmeldungen/DE/2026/02/inra.html">https://www.bmi.bund.de/SharedDocs/kurzmeldungen/DE/2026/02/inra.html</a>	Offizielle Freigabe des Abschlussberichts; InRa als groß angelegte, vom BMI geförderte Studie zu Rassismus in staatlichen Institutionen; Zusammenarbeit mit FGZ und mehreren Universitäten; Ziel: rassistische Strukturen und Praktiken identifizieren und Reformansätze entwickeln.	Laufzeit ca. drei Jahre, Förderung ca. 6 Mio. Euro, 23 Teilprojekte; untersucht u. a. Jobcenter, Ausländerbehörden, Polizei, Zoll, Justiz, Gesundheits-, Jugend- und Ordnungsämter sowie Soziale Arbeit.
16.02.2026	idw / FGZ / Uni Leipzig	Wie Rassismus in deutschen Behörden wirkt (Pressemitteilung)	<a href="https://idw-online.de/de/news866070">https://idw-online.de/de/news866070</a> bzw. <a href="https://idw-online.de/-DTcWAA">https://idw-online.de/-DTcWAA</a>	PM zur InRa Studie FGZ: am Vormittag versendet Uni Leipzig: am Nachmittag versendet Rassismus als strukturelles Risiko; Diskriminierung auf individueller, institutioneller, struktureller Ebene (Einstellungen, Routinen, Ermessensspielräume, Beschwerdewege); Hinweis auf AGG Schutzlücke im Verhältnis Bürger:in–Behörde.	Meistgeklickter Beitrag der Woche beim idw
17.02.2026	Universität Leipzig	Wie Rassismus in deutschen Behörden wirkt	<a href="https://www.uni-leipzig.de/newsdetail/artikel/wie-rassismus-in-deutschen-behoerden-wirkt-2026-02-17">https://www.uni-leipzig.de/newsdetail/artikel/wie-rassismus-in-deutschen-behoerden-wirkt-2026-02-17</a>	Einordnung der InRa Studie als bislang umfassendste empirische Untersuchung zu Rassismus in staatlichen Institutionen; Hervorhebung der fünf Perspektiven und der Rolle von Uni Leipzig/FGZ	Nennung der untersuchten Behördenfelder und der BMI Förderung.

23.02.2026	Antidiskriminierungsstelle des Bundes	Rassismus in Behörden – Antidiskriminierungsstelle fordert Konsequenzen aus neuer Studie	<a href="https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/aktuelle_s/DE/2026/20260223_rassismus_studie.html">https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/aktuelle_s/DE/2026/20260223_rassismus_studie.html</a>	Die Bundesantidiskriminierungsbeauftragte Ferda Ataman bezeichnet InRa als „bislang umfassendste und wichtigste Untersuchung“ und kritisiert, dass das BMI die Ergebnisse „unter den Tisch kehrt“; fordert den Innenminister auf, sein Schweigen zu beenden und konkrete Maßnahmen umzusetzen (u. a. bessere Schulungen, Beschwerdewege, Leitbild gegen Rassismus).	Deutlich kritisch gegenüber Dobrindt; stärkt zugleich die Bedeutung der Studie und fordert politisches Handeln.
------------	---------------------------------------	--	---	---	---

## 2. Überregionale Medienberichterstattung (Print/Online)

Datum	Medium	Titel	Link	Inhaltliche Schwerpunkte	Wichtige Zahlen/Fakten
17.02.2026	DIE ZEIT (Gesellschaft)	Rassismus steckt laut Studie in Routinen deutscher Behörden	<a href="https://www.zeit.de/gesellschaft/2026-02/rassismus-behoerden-deutschland-studie-fgz-gxe">https://www.zeit.de/gesellschaft/2026-02/rassismus-behoerden-deutschland-studie-fgz-gxe</a>	InRa als Leipziger Großstudie; Kernaussage: Rassismus selten offen, sondern in Routinen, Entscheidungsspielräumen, Organisationskultur; Behörden haben kein insgesamt höheres Maß an rassistischen Einstellungen als Bevölkerung, Problem sind Strukturen; Kritik an fehlenden wirksamen Beschwerdewegen.	Knapp 13.000 Beschäftigte; 468 muslimische Befragte, 80% berichten von Diskriminierung; nur 17% wenden sich an Antidiskriminierungsstellen.
17.02.2026	epd-Meldung	Studie: Rassismus in Behörden verbreitet	<a href="https://www.evangelisch.de/inhalte/252909/17-02-2026/studie-rassismus-behoerden-verbreitet">https://www.evangelisch.de/inhalte/252909/17-02-2026/studie-rassismus-behoerden-verbreitet</a>	Meldung mit kirchlichem Fokus: Rassismus in Behörden mindestens so verbreitet wie in Gesamtbevölkerung; Betroffene schweigen oft aus Angst oder wegen erwarteter Folgenlosigkeit; Bezug zu Menschenwürde, Teilhabe, kirchlichem Engagement.	Bezug auf Beschäftigten und Betroffenenbefragungen, strukturelle Risiken.
18.02.2026	WELT (regional Sachsen, dpa)	Studie: Rassismus in Behörden oft in Strukturen versteckt	<a href="https://www.welt.de/regionales/sachsen/article6995a26a4a95124d25564e88/studie-rassismus-in-behoerden-oft-in-strukturen-versteckt.html">https://www.welt.de/regionales/sachsen/article6995a26a4a95124d25564e88/studie-rassismus-in-behoerden-oft-in-strukturen-versteckt.html</a>	Wiederholt Formulierung vom „versteckten“ Rassismus in Routinen, Entscheidungsspielräumen, Organisationsstrukturen; stellt InRa als vom BMI geförderte Großstudie vor; benennt individuelle, institutionelle, strukturelle Ebenen der Diskriminierung.	Rund 13.000 befragte Beschäftigte; Behörden kein pauschal höheres Maß diskriminierender Einstellungen, strukturelle Faktoren entscheidend.

18.02.2026	Süddeutsche Zeitung (dpa)	Großstudie – Rassismus in Behörden oft in Strukturen versteckt	<a href="https://www.sueddeutsche.de/politik/grossstudie-rassismus-in-behoerden-oft-in-strukturen-versteckt-li.3389812">https://www.sueddeutsche.de/politik/grossstudie-rassismus-in-behoerden-oft-in-strukturen-versteckt-li.3389812</a>	Nah an dpa Meldung; betont, dass Rassismus eher in Strukturen und Routinen liegt als in offenen Anfeindungen; verweist auf Breite der untersuchten Behörden und politische Brisanz.	Wiederholung Kernzahlen (13.000 Beschäftigte, 468 muslimische Befragte, 80% Diskriminierungserfahrungen).
18.02.2026	MDR WISSEN	Rassismus in deutschen Behörden: Kein Einzelfall, sondern ein strukturelles Risiko	<a href="https://www.mdr.de/wissen/psychologie-sozialwissenschaften/rassismus-diskriminierung-behoerde-amt-polizei-100.html">https://www.mdr.de/wissen/psychologie-sozialwissenschaften/rassismus-diskriminierung-behoerde-amt-polizei-100.html</a>	Hintergrund: Rassismus im Behördenalltag präsent; ausführliche Darstellung von InRa Ergebnissen zu Jobcentern, Ausländerbehörden, Polizei, Justiz, Sozial und Jugendämtern; Beispiele zu Racial Profiling, ungleichen Kontrollen, ignorierten Notrufen und schwierigen Beschwerdewegen.	Behördeneinstellungen ähnlich wie Bevölkerung, Diskriminierung im Alltag nachweisbar; rassifizierte Beschäftigte stärker betroffen; Online Befragung unter Muslim:innen mit ca. 80% berichteter Diskriminierung.
18.02.2026	nd aktuell	Studie belegt Rassismus als Behördenroutine	<a href="https://www.nd-aktuell.de/artikel/1197698.oeffentlicher-dienst-studie-belegt-rassismus-als-behoerdenroutine.html">https://www.nd-aktuell.de/artikel/1197698.oeffentlicher-dienst-studie-belegt-rassismus-als-behoerdenroutine.html</a>	Spricht von „Behördenroutine“; starke Betonung struktureller/institutioneller Dimension; Kritik an AGG Schutzlücke, fehlenden Beschwerdemöglichkeiten und Sanktionen; Verknüpfung mit Debatten zu Migration, Asyl, Sozialstaat.	Zitiert InRa Befunde zu strukturellem Rassismus, Sprachbarrieren, AGG Lücke; ungleich verteilte Folgen für rassifizierte Gruppen.
18.02.2026	n tv (Ticker)	Rassismus in deutschen Behörden zeigt sich öfter versteckt in Strukturen als in offenen Anfeindungen	<a href="https://www.nd-tv.de/ticker/Rassismus-in-deutschen-Behoerden-zeigt-sich-oefter-versteckt-in-Strukturen-als-in-offenen-Anfeindungen-id30377044.html">https://www.nd-tv.de/ticker/Rassismus-in-deutschen-Behoerden-zeigt-sich-oefter-versteckt-in-Strukturen-als-in-offenen-Anfeindungen-id30377044.html</a>	Kurzmeldung; Kernformulierung zum „versteckten“ Rassismus; Erwähnung von BMI Förderung, Uni Leipzig/FGZ und Breite der Institutionen; InRa als bislang umfassendste empirische Studie.	Wiederholt Kernzahlen (knapp 13.000 Beschäftigte, mehrstufiges Design, AGG Schutzlücke).
16.–18.02.2026	Diesachsen.de / openPR u. a.	Großstudie untersucht Rassismus in deutschen Behörden / Großstudie zu Diskriminierung in Institutionen veröffentlicht	<a href="https://www.diesachsen.de/wissensland/rassismus-in-behoerden-neue-studie-liefert-erstmalig-umfassende-daten-3104994">https://www.diesachsen.de/wissensland/rassismus-in-behoerden-neue-studie-liefert-erstmalig-umfassende-daten-3104994</a> <a href="https://www.openpr.de/news/1304078/Wie-Rassismus-in-deutschen-Behoerden-wirkt-Grossstudie-zu-Diskriminierung-in-Institutionen-veroeffentlicht.html">https://www.openpr.de/news/1304078/Wie-Rassismus-in-deutschen-Behoerden-wirkt-Grossstudie-zu-Diskriminierung-in-Institutionen-veroeffentlicht.html</a>	Kürzere Meldungen auf Basis der FGZ PM; stellen InRa als „erstmalig umfassende“ Studie vor; verweisen auf BMI Förderung und Verbundstruktur.	Wiederholen Angaben zu Verbund, Institutionen, Förderrahmen.

23.02.2026	SPIEGEL	Rassismus in deutschen Behörden: Die Studie, über die Alexander Dobrindt nicht reden will	<a href="https://www.spiegel.de/politik/deutschland/rassismus-in-deutschen-behoerden-die-studie-ueber-die-alexander-dobrindt-nicht-reden-will-a-8cce1715-93a6-4c61-b786-ac9504cb33d3">https://www.spiegel.de/politik/deutschland/rassismus-in-deutschen-behoerden-die-studie-ueber-die-alexander-dobrindt-nicht-reden-will-a-8cce1715-93a6-4c61-b786-ac9504cb33d3</a>	Ausführlicher Doppelbeitrag: stellt zentrale InRa Ergebnisse zu strukturellem und institutionellem Rassismus (Routinen, Ermessensspielräume, ungleiche Behandlung, AGG Lücke) detailliert vor und rekonstruiert die Veröffentlichungsgeschichte; kritisiert, dass Dobrindt die Studie am Freitagnachmittag leise per Kurzmeldung online stellte und sich öffentlich kaum dazu äußert; enthält mehrere Zitate aus dem Forschungsteam.	Stark zugespitzt und meinungsstark; verbindet evidenzbasierte Befunde mit deutlicher Kritik am Umgang der Bundesregierung mit der Studie.
23.02.2026	stern.de (AFP)	Rassismus in Behörden: Forderungen nach konkreten Maßnahmen	<a href="https://www.stern.de/news/rassismus-in-behoerden--forderungen-nach-konkreten-massnahmen-37162756.html">https://www.stern.de/news/rassismus-in-behoerden--forderungen-nach-konkreten-massnahmen-37162756.html</a>	Bericht über Atamans Kritik am Umgang der Bundesregierung mit InRa; hebt hervor, dass die Studie weit verbreiteten Rassismus in Behörden nachweist und ohne Presseauftritt veröffentlicht wurde; schildert Forderungen nach Schulungen, Beschwerdestellen und einem Leitbild des Bundes, zitiert Gert Pickel zu notwendigen Konsequenzen.	Kritisch gegenüber BMI/Dobrindt, betont Reformbedarf und verweist mehrfach positiv auf die Studie.
23.02.2026	Frankfurter Rundschau	Rassismus in deutschen Behörden „ist kein Einzelfall“: Dobrindt gibt Studie „gut versteckt“ heraus	<a href="https://www.fr.de/politik/rassismus-in-deutschen-behoerden-merz-regierung-gibt-studie-gut-versteckt-heraus-zr-94183619.html">https://www.fr.de/politik/rassismus-in-deutschen-behoerden-merz-regierung-gibt-studie-gut-versteckt-heraus-zr-94183619.html</a>	FR beschreibt, dass das BMI die Studie „gut versteckt“ auf seiner Website veröffentlicht habe; zitiert Kritik aus Wissenschaft und Opposition; betont, dass Rassismus in allen untersuchten Behördenformen nachgewiesen wurde und dass die Art der Veröffentlichung dem Stellenwert des Themas nicht gerecht wird.	Stark kritisch gegenüber der Bundesregierung, stellt InRa in den Kontext einer mangelnden politischen Aufarbeitung.
23.02.2026	FOCUS online	Kritik an Innenminister Dobrindt wegen Rassismus-Studie	<a href="https://www.focus.de/politik/deutschland/kritik-an-innenminister-dobrindt-wegen-rassismus-studie_95ad997e-cf10-4732-9dbc-e5e7208daf86.html">https://www.focus.de/politik/deutschland/kritik-an-innenminister-dobrindt-wegen-rassismus-studie_95ad997e-cf10-4732-9dbc-e5e7208daf86.html</a>	FOCUS berichtet über Kritik aus der Wissenschaft (u. a. Sina Arnold) am Umgang Dobrindts mit der Studie; kritisiert, dass die Veröffentlichung nur als „Kurzmeldung“ erfolgte; greift zentrale InRa Ergebnisse zu strukturellem Rassismus auf.	Eher politischer Konfliktbericht; klar kritisch gegenüber der Kommunikationsstrategie des BMI

23.02.2026	Table.Media Berlin	Rassismus in Behörden – SPD kritisiert Dobrindts Umgang mit Studie	<a href="https://table.media/berlin/news/rassismus-in-behoerden-spd-kritisiert-dobrindts-umgang-mit-studie">https://table.media/berlin/news/rassismus-in-behoerden-spd-kritisiert-dobrindts-umgang-mit-studie</a>	Hintergrundstück mit Fokus auf Berliner/Bundespolitik; SPD Vertreter:innen kritisieren, dass Dobrindt die Studie „klein hält“; InRa wird als wichtiger empirischer Maßstab für Rassismus in Behörden dargestellt; Forderungen nach konkreten Maßnahmen und besserer Kommunikation.	Politische Einordnung, betont Konfliktlinie zwischen Regierung und Opposition, stärkt Sichtbarkeit der Studie.
23.02.2026	web.de	Studie „genannt“ (Teaser zu Rassismus-Studie)	<a href="https://web.de/magazine/politik/inland/studie-genannt-41932348">https://web.de/magazine/politik/inland/studie-genannt-41932348</a>	Kurznachricht, die InRa und die Kritik an der stillen Veröffentlichung zusammenfasst; verweist auf weiterführende Artikel (u. a. Spiegel/Correctiv).	Verdichtete, leicht zugespitzte Online News.
23.02.2026	CORRECTIV	Die Rassismus-Studie, von der Dobrindt nichts hören will	<a href="https://correctiv.org/aktuelles/denkanstoss/2026/02/23/die-rassismus-studie-von-der-dobrindt-nichts-hoeren-will/">https://correctiv.org/aktuelles/denkanstoss/2026/02/23/die-rassismus-studie-von-der-dobrindt-nichts-hoeren-will/</a>	Ausführlicher Hintergrund zur politischen Geschichte von InRa: rekonstruiert, wie die Studie als Antwort auf Halle/Hanau beauftragt wurde; beschreibt das umfangreiche Design (13.000 Beschäftigte, 23 Teilprojekte, 6 Mio. Euro Förderung) und zahlreiche Beispiele für strukturellen Rassismus; kritisiert, dass das BMI die Ergebnisse nur leise veröffentlichte und sich von Teilen der Studie distanziert.	Sehr kritisch gegenüber Dobrindt/BMI, stark unterstützend gegenüber den Forschenden; macht InRa zum Symbolthema für den Umgang der Politik mit Rassismusforschung.
23.02.2026	stern.de	Rassismus in Behörden: Forderungen nach konkreten Maßnahmen	<a href="https://www.stern.de/news/rassismus-in-behoerden--forderungen-nach-konkreten-massnahmen-37162756.html">https://www.stern.de/news/rassismus-in-behoerden--forderungen-nach-konkreten-massnahmen-37162756.html</a>	Der Beitrag berichtet über die Reaktionen auf die InRa Studie, insbesondere über die Stellungnahme der Antidiskriminierungsstelle des Bundes: InRa wird als umfassende Untersuchung zu Rassismus in Behörden beschrieben, die zeigt, dass Diskriminierung strukturell verbreitet ist; es werden konkrete Forderungen nach Maßnahmen wie besseren Schulungen, wirksamen Beschwerdewegen und klaren Leitlinien gegen Rassismus in Verwaltungen formuliert; zitiert werden u. a. Ferda Ataman und beteiligte Forscher:innen.	Kritisch gegenüber dem bisherigen Umgang des BMI mit der Studie, deutlich reformorientiert und klar unterstützend gegenüber den Studienergebnissen.

23.02.2026	FOCUS online	Kritik an Innenminister Dobrindt wegen Rassismus-Studie	<a href="https://www.focus.de/politik/deutschland/kritik-an-innenminister-dobrindt-wegen-rassismus-studie_95ad997e-cf10-4732-9dbc-e5e7208daf86.html">https://www.focus.de/politik/deutschland/kritik-an-innenminister-dobrindt-wegen-rassismus-studie_95ad997e-cf10-4732-9dbc-e5e7208daf86.html</a>	Bericht über Kritik aus Wissenschaft und Politik am Umgang Dobrindts mit der InRa Studie; betont, dass die Ergebnisse nur per Kurzmeldung veröffentlicht wurden, obwohl sie weitreichende Befunde zu strukturellem Rassismus in Behörden enthalten; verweist auf Forderungen nach transparenterer Kommunikation und konkreten Maßnahmen.	Politischer Konfliktbericht, deutlich kritisch gegenüber der Kommunikationsstrategie des BMI, zugleich bestätigend für Relevanz der Studie.
26.02.2026	RP Online	Rassismus in Behörden: Studie zu Institutionen und Rassismus	<a href="https://rp-online.de/politik/deutschland/rassismus-in-behoerden-studie-zu-institutionen-und-rassismus_aid-144459265">https://rp-online.de/politik/deutschland/rassismus-in-behoerden-studie-zu-institutionen-und-rassismus_aid-144459265</a>	Stellt die InRa Studie als groß angelegte Untersuchung vor, die bestätigt, dass Rassismus auch in deutschen Behörden verbreitet ist; erläutert zentrale Befunde zu „versteckten“ Formen von Diskriminierung in Routinen, Ermessensspielräumen und Organisationskultur; verweist auf Beispiele aus Jobcentern, Ausländerbehörden und Polizei.	Kritisch erklärend, richtet sich an breites Regional /Bundespublikum und betont die Relevanz für Bürger:innen im Behördenkontakt.
24.02.2026	Frankfurter Rundschau	Innenministerium versteckt Studie zu institutionellem Rassismus	<a href="https://www.fr.de/politik/innenministerium-versteckt-studie-zu-institutionellem-rassismus-94185269.html">https://www.fr.de/politik/innenministerium-versteckt-studie-zu-institutionellem-rassismus-94185269.html</a>	<u>Legt den Schwerpunkt auf die Veröffentlichungspraxis des BMI: Die „größte Untersuchung zu Rassismus in deutschen Behörden“ sei „klammheimlich“ online gestellt worden; erläutert zentrale InRa Ergebnisse (Rassismus in allen untersuchten Behördentypen, wenn auch in unterschiedlicher Intensität); zitiert Gert Pickel mit dem Satz, es gebe „keine Behörde, die ohne Rassismus auskommt“; erwähnt, dass Bayern die Teilnahme an der Studie komplett verweigerte.</u>	<u>Deutlich kritisch gegenüber dem Innenministerium und der politischen Führung; unterstützt die Studie und betont ihren Stellenwert.</u>

23.02.2026	nd aktuell	Institutioneller Rassismus „made in Germany“	<a href="https://www.nd-aktuell.de/artikel/1197918.rassismusforschung-institutioneller-rassismus-made-in-germany.html">https://www.nd-aktuell.de/artikel/1197918.rassismusforschung-institutioneller-rassismus-made-in-germany.html</a>	Einordnender Kommentar zur InRa Studie und zur deutschen Rassismusforschung: beschreibt InRa als bisher umfangreichste Untersuchung institutionellen Rassismus; kritisiert, dass die Bundesregierung die Daten eher verschweigt als nutzt; fordert, die Ergebnisse in konkrete Reformen von Polizei, Justiz und Verwaltung zu übersetzen.	Stark meinungsstark, klar linkskritisch; verbindet wissenschaftliche Befunde mit Forderungen nach politischem Handeln.
26.02.2026	Oldenburger Onlinezeitung	Dobrindt weist Kritik im Umgang mit Rassismus-Studie von sich	<a href="https://www.oldenburger-onlinezeitung.de/nachrichten/dobrindt-weist-kritik-im-umgang-mit-rassismus-studie-von-sich-195121.html">https://www.oldenburger-onlinezeitung.de/nachrichten/dobrindt-weist-kritik-im-umgang-mit-rassismus-studie-von-sich-195121.html</a>	Berichtet über Reaktionen von Innenminister Dobrindt auf die zunehmende Kritik am Umgang mit der InRa Studie; Dobrindt weist den Vorwurf zurück, die Studie versteckt zu haben, und betont, man nehme Rassismus ernst; der Beitrag rekapituliert kurz die zentralen InRa Ergebnisse und die Vorwürfe (stille Veröffentlichung, fehlende Pressekonferenz).	Konfliktorientiert, stellt Dobrindts Verteidigung der eigenen Kommunikationsstrategie der Kritik aus Wissenschaft, Medien und Antidiskriminierungsstellen gegenüber.

### 3. Fach und Bildungsmedien

Datum	Medium	Titel	Link	Inhaltliche Schwerpunkte	Besonderheiten
17.02.2026	Landeszentrale für politische Bildung Berlin	Großstudie zu Diskriminierung in Institutionen veröffentlicht	<a href="https://www.berlin.de/politische-bildung/politikportal/blog/artikel-1643978.php">https://www.berlin.de/politische-bildung/politikportal/blog/artikel-1643978.php</a>	<a href="#">Einordnung der InRa Studie im Kontext des Kabinettsausschusses; Darstellung der fünf analytischen Zugänge; Bedeutung für politische Bildung.</a>	<a href="#">Verlinkt auf Bericht und Materialien; hebt Gefahr für gesellschaftlichen Zusammenhalt hervor.</a>
17.–19.02.2026	News4teachers	Studie: Rassismus in Behörden meist versteckt, aber mit spürbaren Folgen	<a href="https://www.news4teachers.de/2026/02/studie-rassismus-in-behoerden-meist-versteckt-aber-mit-spuerbaren-folgen/">https://www.news4teachers.de/2026/02/studie-rassismus-in-behoerden-meist-versteckt-aber-mit-spuerbaren-folgen/</a>	Fokus auf Bildungs /Jugendhilfe Kontexte; beschreibt individuelle, institutionelle, strukturelle Ebenen; Ausdrucksformen (sprachliche Gewalt, Mikroaggressionen, körperliche Übergriffe); kritisiert AGG Lücke.	Beschäftigtenbefragung in vier Bundesbehörden mit knapp 13.000 Teilnehmer:innen; AGG gilt nicht im Behörden Bürger Verhältnis
18.–20.02.2026	FRNRW	InRa-Studie: Abschlussbericht zu Rassismus in Institutionen veröffentlicht	<a href="https://www.frnw.de/themen-a-z/inra-studie-abschlussbericht-zu-rassismus-in-institutionen-veroeffentlicht.html">https://www.frnw.de/themen-a-z/inra-studie-abschlussbericht-zu-rassismus-in-institutionen-veroeffentlicht.html</a>	Vorstellung der Studie für Beratung/Prävention; Betonung von Handlungsempfehlungen; Einordnung in Netzwerke gegen Rassismus.	Unterstreicht Unabhängigkeit des Verbunds; ruft zur Nutzung der Ergebnisse auf.

18.02.2026	Tolerantes Sachsen	InRa-Studie „Institutionen & Rassismus“	<a href="https://www.tolerantes-sachsen.de/inra-studie-institutionen-rassismus/">https://www.tolerantes-sachsen.de/inra-studie-institutionen-rassismus/</a>	Kurzvorstellung der Studie, Verbundstruktur, Einordnung in Wissensnetzwerk Rassismusforschung; Betonung der Handlungsempfehlungen.	Verweist auf Beteiligung des FGZ und weiterer Akteure.
24.02.2026	Rosa-Luxemburg-Stiftung	Studie belegt Rassismus in Institutionen	<a href="https://www.rosalux.de/news/id/54515/studie-belegt-rassismus-in-institutionen">https://www.rosalux.de/news/id/54515/studie-belegt-rassismus-in-institutionen</a>	Analyse, die die InRa-Studie als Beleg für weit verbreiteten, strukturellen Rassismus in deutschen Institutionen einordnet; zentrale Befunde: Rassismus zeigt sich in individuellen Einstellungen, institutionellen Praktiken und strukturellen Rahmenbedingungen, u. a. wegen Schutzlücken im Recht (AGG gilt nicht im Verhältnis Behörde–Bürger:in); es werden die vorliegenden Handlungsempfehlungen hervorgehoben und eine langfristige, umfassende Antirassismus-Strategie gefordert.	Klar normativ und links-kritisch; stärkt die Bedeutung der Studie und drängt auf politisch-strukturelle Veränderungen in Behörden und Gesetzgebung.

## 4. Regionale und weitere Medien

Datum	Medium	Titel	Link	Inhaltliche Schwerpunkte
17.02.2026	Cannstatter Zeitung / Stuttgarter Zeitung	Leipziger Forschungsinstitut – Studie: Rassismus steckt in Routinen deutscher Behörden	<a href="https://www.cannstatter-zeitung.de/inhalt.leipziger-forschungsinstitut-studie-rassismus-steckt-in-routinen-deutscher-behoerden.886605a2-55a2-4bc6-afdf-e99672c2c36b.html">https://www.cannstatter-zeitung.de/inhalt.leipziger-forschungsinstitut-studie-rassismus-steckt-in-routinen-deutscher-behoerden.886605a2-55a2-4bc6-afdf-e99672c2c36b.html</a>	Regionaler Artikel, der die Kernthesen (Rassismus in Routinen, Entscheidungsspielräumen) aufgreift und auf FGZ/Uni Leipzig verweist.

## 5. Hörfunk, Podcasts und internationale Berichte

Datum	Medium	Titel/Format	Link	Inhaltliche Schwerpunkte
-------	--------	--------------	------	--------------------------

16.02.2026	DLF Nova – Nachrichten	Gesellschaft: Wie sich Rassismus in Behörden versteckt	<a href="https://www.deutschlandfunknova.de/nachrichten/gesellschaft-wie-sich-rassismus-in-behoerden-versteckt">https://www.deutschlandfunknova.de/nachrichten/gesellschaft-wie-sich-rassismus-in-behoerden-versteckt</a>	Kurzbeitrag: Rassismus selten offen, sondern „versteckt“ in Routinen und Strukturen; Verweis auf Breite der Behörden und Empfehlungen (Beschwerdestellen, Diversität).	
17.02.2026	DLF Nova – Wissen	Machen manipulative Menschen einfacher Karriere? (Segment zu InRa)	<a href="https://www.deutschlandfunknova.de/beitrag/karriere-aliens-rassismus">https://www.deutschlandfunknova.de/beitrag/karriere-aliens-rassismus</a>	Wissensbeitrag mit InRa Segment; erklärt strukturellen Rassismus in Organisationen und verknüpft ihn mit Karriere und Machtfragen.	
18.02.2026	MDR WISSEN – Audio	Rassismus in deutschen Behörden: Kein Einzelfall, sondern ein strukturelles Risiko	<a href="https://www.mdr.de/wissen/audios/audio-rassismus-diskriminierung-behoerde-amt-polizei-100.html">https://www.mdr.de/wissen/audios/audio-rassismus-diskriminierung-behoerde-amt-polizei-100.html</a>	Audiozusammenfassung des Online Artikels, greift InRa Kernaussagen auf.	
18.02.2026	Deutsche Welle (engl.)	Germany: Study finds institutional racism in public agencies	<a href="https://www.dw.com/en/germany-study-finds-institutional-racism-in-public-agencies/a-76020570">https://www.dw.com/en/germany-study-finds-institutional-racism-in-public-agencies/a-76020570</a>	Internationaler Bericht: InRa belegt institutionalisierten Rassismus in Behörden, Diskriminierung steckt in Standardprozessen; Einordnung in internationale Debatte.	
18.02.2026	Deutsche Welle (arab.)	Arabische Version des DW Berichts	<a href="https://www.dw.com/ar">https://www.dw.com/ar</a>	Überträgt zentrale Aussagen für arabischsprachige Communities; Fokus auf Auswirkungen für Migrant:innen in Ämtern.	
23.02.2026	Deutschlandfunk Nova – Hintergrund	Studie zu Rassismus: Warum schweigt Innenminister Dobrindt?	<a href="https://www.deutschlandfunknova.de/beitrag/studie-zu-rassismus-warum-schweigt-innenminister-dobrindt">https://www.deutschlandfunknova.de/beitrag/studie-zu-rassismus-warum-schweigt-innenminister-dobrindt</a>	Audio Hintergrund, der die wissenschaftlichen Ergebnisse der InRa Studie kurz skizziert und dann die politische und kommunikative Dimension fokussiert: Warum gab es keine Pressekonferenz? Welche Signale sendet das im Kontext von Rechtsextremismus und Rassismus?; Gespräch u. a. mit einer beteiligten Wissenschaftlerin.	
23.02.2026	radioeins (rbb) – „Der schöne Morgen“	Studie zu institutionellem Rassismus	<a href="https://www.radioeins.de/programm/sendungen/der_schoene_morgen/_studie-institutioneller-rassismus.html">https://www.radioeins.de/programm/sendungen/der_schoene_morgen/_studie-institutioneller-rassismus.html</a>	Interview/Beitrag zu InRa; stellt zentrale Ergebnisse zu institutionellem Rassismus vor und diskutiert, was das für Polizei/Justiz/Verwaltung bedeutet; thematisiert auch den Umgang des BMI mit der Studie.	Kritisch sachlich, mit starkem Fokus auf Alltagsrelevanz für Hörer:innen.

23.02.2026	rbbKultur / „radio3 aktuell“	Beitrag zu InRa-Studie	<a href="https://www.radiodrei.de/programm/schema/sendungen/radio3_am_nachmittag/archiv/20260223_1600/radio3_aktuell_1810.html">https://www.radiodrei.de/programm/schema/sendungen/radio3_am_nachmittag/archiv/20260223_1600/radio3_aktuell_1810.html</a>	Kultur /Hintergrundbeitrag, der die Studie kurz erläutert und ihre Bedeutung für gesellschaftlichen Zusammenhalt hervorhebt.	Erklärend, kultur /gesellschaftspolitischer Fokus.
23.02.2026	n tv Panorama	„Es gibt keine Behörde, in der wir keinen Rassismus gefunden haben“	<a href="https://www.n-tv.de/panorama/Es-gibt-keine-Behoerde-in-der-wir-keinen-Rassismus-gefunden-haben-id30395293.html">https://www.n-tv.de/panorama/Es-gibt-keine-Behoerde-in-der-wir-keinen-Rassismus-gefunden-haben-id30395293.html</a>	Interview /Hintergrundformat mit deutlicher Zuspitzung in der Überschrift; greift Zitat aus dem Forschungsteam auf; erläutert, dass in allen untersuchten Institutionen Formen rassistischer Diskriminierung gefunden wurden – bei unterschiedlicher Intensität; wiederholt zentrale Befunde zu Routinen, Ermessensspielräumen und AGG Lücke.	Klar problemorientiert, stark zugespitzte Darstellung, betont Brisanz der Ergebnisse.

## 6. Politik Echo: Regierungspressekonferenzen

Datum	Forum	Titel/Format	Link	Inhaltliche Schwerpunkte
18.02.2026	Regierungspressekonferenz	Frage der _epd zur InRa Studie (YouTube Stream)	<a href="https://m.youtube.com/watch?v=NxRbMOYUZxc">https://m.youtube.com/watch?v=NxRbMOYUZxc</a> <a href="#">(Beispiel Link, im Chat erwähnt ab ca. Minute 46)</a>	Nachfrage zur Bewertung der InRa Ergebnisse; Sprecher betont zunächst, Diskriminierung sei „die absolute Ausnahme“, verweist auf laufende Auswertung.
20.02.2026	Regierungspressekonferenz „Die Welt dreht sich“	Frage von Tilo Jung zur InRa Studie	<a href="https://m.youtube.com/watch?v=QpKGQZsdv7g">https://m.youtube.com/watch?v=QpKGQZsdv7g</a>	Tilo Jung fragt nach politischer Bedeutung und möglicher Zurückhaltung des BMI.

## 7. Ausblick (Stand 27.02.2026)

Medium	Format	Link (soweit bekannt)	Erwarteter Fokus
junge Welt	Interview mit Alexander Yendell	tba (angekündigt)	Kritische Einordnung (Behördenroutine, Machtverhältnisse, institutioneller Rassismus),